



FUNDACIÓN LIFEByLIFE

Nit. 900 938 041-3

INFORME DE GESTION A LA ASAMBLEA GENERAL AÑO 2024

MARZO DE 2025

1. CONTEXTO INICIAL

Durante el primer trimestre de 2024, por cosas de Dios, ante una posibilidad del cese de operaciones de la fundación, un nuevo grupo de voluntarios sin tener tiempo suficiente para realizar una revisión exhaustiva sobre el estado de la obra, decidimos acoger y continuar con proyecto de la fundación LifebyLife. Así pues, movidos por el Espíritu Santo y el deseo de servir, asumimos el reto de continuar acogiendo 40 niños y sus familias en edades entre los 5 y los 15 años pertenecientes al barrio Las Palmas de la ciudad de Medellín a través de los programas de la fundación.

A partir de ese momento se origina entonces un nuevo proceso de transición renovando e incorporando nuevos miembros a la asamblea de miembros, junta directiva, personal administrativo y operativo.

Una vez establecido el nuevo equipo de trabajo, casi sin interrumpir operaciones se inicia en paralelo una fase de diagnóstico para identificar las prioridades y necesidades de la organización.

Las condiciones iniciales al momento de empalme eran bastante complejas en todos los aspectos. A continuación, mencionamos algunos de los hallazgos y necesidades más significativos al iniciar:

Asamblea y Junta Directa:

Al momento del empalme la mayoría de los miembros de Asamblea y Junta Directiva de la fundación habían renunciado y/o manifestado su interés de renunciar debido a diferentes razones. Algunos estaban desvinculados de la fundación desde hacia tiempo atrás, otros habían cambiado de lugar de residencia a otros países, y algunos más habían manifestado

simplemente su deseo de no continuidad principalmente por el deterioro económico de la fundación.

Administración y Operación:

La fundación contaba antes del empalme con el siguiente personal activo: un representante legal, una profesora y administradora de tiempo completo, una cocinera tiempo completo, una voluntaria tiempo parcial, una auxiliar administrativa tiempo parcial, una contadora y revisor fiscal. Sin embargo, todos estos roles fueron removidos al momento del empalme debido a las dificultades económicas en que se encontraba la fundación.

Económico:

En el campo económico la situación era precaria pues los ingresos eran inferiores a las necesidades de la fundación lo que se evidenció en el resultado del ejercicio del año 2023 que arrojó pérdidas significativas comprometiendo la continuidad de la obra. Además de esto, se habían perdido casi la totalidad de las ayudas pues varios de los donantes habían cesado o estaban a punto de cesar sus aportes debido a la decisión de la Junta Directiva y Administradores de dejar la operación. Esencialmente al momento del empalme solo queda la ayuda de alimentación de la Fundación DA-Alegría. La red de donantes existentes al momento del empalme eran relaciones personales del grupo administrativo saliente quienes en su mayoría no continuaron apoyando la operación bajo la nueva administración.

2. PRIMEROS PASOS

A pesar de las condiciones adversas el grupo humano entrante decide aceptar el reto confiado y abandonados en la providencia de Dios para defender y salvaguardar el trabajo que se estaba llevando a cabo con la población de 40 niños y sus familias.

~~Es importante también mencionar que~~ el equipo humano entrante era un equipo que, aunque tenía experiencia profesional en diferentes ámbitos, no tenía previa experiencia en el campo de la labor social lo que imponía un reto aún mayor. A pesar de las dificultades y por razones meramente de fe asumimos el compromiso de darlo todo por la obra.

Los primeros meses fueron bastante difíciles pues de inmediato necesitábamos ~~conseguir~~ obtener recursos para garantizar los gastos mínimos de arrendamiento, servicios públicos y un mínimo de posiciones operativas en la fundación que requerían vinculación directa. Además, debíamos asegurar un grupo de voluntarios para apoyar en diferentes necesidades de la operación.

Pronto recibimos la **providencia de Dios** principalmente a través de algunas empresas y personas, pertenecientes a la comunidad parroquial de Santa María de los Ángeles, lo que permitió dar atención a algunos de las necesidades más urgentes. También poco a poco obtuvimos el respaldo de varias personas que decidieron jugársela por la fundación y que a

través de sus talentos y capacidades profesionales aportaron desde el **voluntariado** a la fundación acogiendo y acompañando amorosamente diferentes procesos y áreas de la fundación.

En el aspecto operativo también tuvimos que enfrentar muchos retos y aun seguimos resolviendo otros. El primer asunto importante era entender la **misión** que se nos había sido entregada y comprobar claramente si esa misión era lo que verdaderamente estábamos llamados a hacer o si era necesario ajustar. En el tiempo y a través de diferentes circunstancias hemos ido construyendo una propuesta de valor ajustada donde encontramos que la integralidad de la atención es esencial para el fortalecimiento total del ser en niños y familias.

La propuesta de valor ajustada no solo comprende aspectos materiales y cognitivos como son la sana alimentación y el acompañamiento académico, sino que involucra otros aspectos de la experiencia humana como el conocimiento de Dios, la formación en virtudes, el manejo profesional de traumas psicológicos y afectivos profundos, el reconocimiento y fortalecimiento de la dignidad propia, el descubrimiento de las capacidades individuales y la sana estimulación de estas que orienten a la persona hacia un proyecto de vida definido, entre otros.

Un segundo aspecto importante para afrontar ~~fue la visualización el dimensionamiento~~ de una **estructura organizacional** estable, ~~debido a que con el pasar de los meses En el tiempo~~ ~~también~~ entendimos que la fundación necesita una estructura organizacional sólida y robusta al nivel de las mejores organizaciones con y sin ánimo de lucro que le permita desarrollar y entregar todo el valor que está llamada a comunicar. En este sentido no solo hemos dimensionado una nueva estructura administrativa y operativa sino también renovando nuestra mente y entendimiento priorizando el cuidado de los que cuidan como uno de los pilares fundamentales para cumplir y maximizar nuestra propuesta de valor.

Durante el **primer semestre** la disponibilidad de recursos económicos era muy limitada, a excepción de la partida de alimentación, lo que no nos permitía contar con el personal humano ideal para atender todas las necesidades de la fundación. Al iniciar labores, contábamos con una educadora de planta para las dos jornadas, una persona para la preparación de alimentos ~~tuvimos~~ y un voluntario para todos los demás asuntos incluyendo la dirección de la organización. Con el transcurrir de las semanas iniciales nos vimos urgidos de requerir apoyo de muchos voluntarios para las muchas tareas que se tenían. La respuesta fue positiva y a lo largo de ese primer semestre llegaron varias personas a apoyar distintas labores y tareas de la fundación aliviando las cargas. Sin embargo, ~~con el transcurrir del~~ durante ese tiempo pudimos evidenciar que la constancia y la permanencia de los voluntarios en general era relativamente baja. Así pues, las continuas bajas e ingresos de voluntarios obligaba constantes entrenamientos aumentando la presión en el equipo de trabajo. Adicionalmente el ~~constante continuo~~ reemplazo de voluntarios no solo era costoso para el equipo humano de la fundación sino que también producía dificultades adicionales con los niños pues los múltiples abandonos y cambios de personal impactan negativamente la estabilidad de los programas.

Para el **segundo semestre** la situación mejoró con la llegada de los practicantes del Tecnológico de Antioquia y de la Universidad Luis Amigo. Ambas instituciones, pero principalmente la universidad Luis Amigo envió un número significativo de practicantes los

cuales estando por un periodo fijo y estando a disposición de nuestro educador encargado permitió ofrecer una mejor atención a los niños.

Ante estas experiencias de alta variabilidad y rotación del personal entendimos que a la par que luchábamos para que la población atendida contara con los mejores recursos físicos y humanos para su desarrollo, así mismo nuestra prioridad debería ser la de asegurar que nuestros colaboradores contaran con todas las condiciones necesarias para que pudieran desempeñar de la mejor manera su labor. Es decir, debíamos asegurar la vinculación directa de ~~nuestros colaboradores~~ éstos, si queríamos brindar una mayor estabilidad en la atención a los beneficiarios. Es por esto, que una de nuestras máximas prioridades es la de garantizar salarios y condiciones dignas para aquellos roles operativos y administrativos que ~~sirven~~ representan la columna para la operación.

Un tercer aspecto a mencionar es **la imagen corporativa y los medios de comunicación**. Si bien encontramos un trabajo previo en estas áreas también vivimos con mucha alegría y esperanza el trabajo de renovación de la imagen corporativa ofrecida por un equipo de voluntarios. Estos voluntarios supieron escuchar nuestro sentir y plasmaron un nuevo diseño que nos confirmaba que la renovación de la fundación estaba en marcha. De manera similar, encontramos otro grupo de voluntarios que apoyaron el área de comunicaciones particularmente a través de la renovación de nuestra página web y la reactivación de nuestra presencia en las redes sociales, las cuales desde 2022 estaban básicamente estáticas. Renovar y reactivar la comunicación interna y externa es pues una de las estrategias claves para la divulgación y sostenimiento de la obra pues son éstos canales los que nos permiten mantener informado a todos los grupos de interés asociados a la fundación (padres de familia, benefactores, empleados, voluntarios y la comunidad en general sobre el estado de la obra).

Un cuarto aspecto sobre el que hemos trabajado arduamente es el **económico**. En esta área ~~no solo~~ tuvimos un arranque difícil debido al cambio de administración y al retiro de la red de donantes que sostenían la fundación lo que amenazaba la continuidad de ésta. Sin embargo, esta no fue la única novedad económica negativa durante 2024. ~~A lo anteriormente mencionado~~ Dado lo anterior tuvimos que asumir y enfrentar la no renovación del Régimen Tributario Especial por parte de la DIAN debido a errores propios en el envío de la información. Esta pérdida del Régimen Tributario Especial derivó en la suspensión de la ayuda de parte de la Fundación Da-alegría y además imposibilitó el relacionamiento con empresas que requirieran de la vigencia del RTE como requisito previo para otorgar donaciones. Mas tarde la presión económica seguiría aumentando con el aumento exagerado en el canon de arrendamiento de la sede por parte de la dueña del inmueble.

A pesar de las situaciones económicas adversas el equipo humano de la fundación respondió con creatividad, celeridad y dinamismo aprovechando la providencia de Dios desarrollando hasta el presente actividades para la consecución de recursos como son rifas, bazares, y una conferencia. Este tipo de iniciativas no solo se convirtieron en una de las principales **fuentes**

de financiación de corto plazo, sino que también nos han permitido establecer vínculos más profundos con muchas personas algunas de las cuales se han vinculado a la fundación como padrinos, voluntarios y pregoneros de la obra. En suma, la necesidad de generar recursos nos ha llevado a aumentar la exposición y la divulgación de la obra a través del voz a voz, de las actividades realizadas y de los medios de difusión con los cuales cuenta la fundación.

Para cerrar el año suscitamos una **campaña de navidad** que arrancaba con la construcción de un pesebre por parte de los niños de la fundación lo cual fue una gran iniciativa para avivar el espíritu de la navidad en niños y adultos. A esta iniciativa se sumaron de manera espontánea varios grupos de personas que durante los nueve días de la novena de aguinaldos acompañaron con actividades recreativas, aguinaldos para los niños, ayudas para las familias y refrigerios para compartir. De todas las personas que nos visitaron algunos siguen en la actualidad apoyando la obra a través de diferentes modalidades.

A diciembre de 2024, cerramos con 41 niños vinculados a la fundación, de los cuales 20 son niños y 21 son niñas entre los 5 y 16 años de edad.

3. PROGRAMAS

- Durante el proceso de conocimiento de los niños se identificaron hábitos, creencias y tendencias en su comportamiento y actuar, de acuerdo con sus necesidades, lo que nos llevó a la definición de los siguientes programas. A hoy trabajamos en la construcción de contenidos y coordinación de recursos con el fin de lograr los objetivos a desarrollar con cada uno de ellos.

3.1 Ambiente Sano y Seguro

La finalidad de este programa es brindar un ambiente familiar reduciendo los tiempos de soledad, desatención y desprotección.

Durante el año 2024 se avanzó de la siguiente manera:

- En la actualidad la fundación continúa operando en la casa ubicada en carrera 42a #41-68.
- Durante el 2024 brindamos atención ininterrumpidas durante 48 semanas en dos jornadas de 8:00am a 12:00m y de 12:00m a 4:00pm
- En 2024, tuvimos la oportunidad de renovar algunos espacios y elementos de la fundación gracias a la ayuda de muchos benefactores. Algunas de las donaciones más significativas fueron:
 - La renovación completa, estuco y pintura, de la sede.
 - La consecución en donación de un set de casilleros para que los niños puedan guardar sus bolsos y elementos personales.
 - La producción e instalación por parte de la Universidad Luis Amigó de:
 - un pendón exterior para identificación de la fundación.

- un set de señalética interna para la identificación de las áreas de trabajo internas
- dos carteleras internas para la celebración de cumpleaños e identificación de grupos de trabajo.
- Juguetes, kits escolares, entre otros.

3.2 Nutrición

A través de este programa, mejoramos el estado nutricional aportando al sano desarrollo y crecimiento físico de cada uno de los niños.

Durante el año 2024 se avanzó de la siguiente manera:

- El ingreso de una nutricionista voluntaria quien nos acompaña en la elaboración de los menús.
- La instalación de un nuevo fogón tipo industrial para el servicio de alimentación.
- Recibimos la donación de un nuevo refrigerador para el almacenamiento de alimentos.
- Recibimos la donación de un nuevo horno a gas para la producción de alimentos
- Se ofreció durante las 48 semanas de servicio desayuno y almuerzo en la jornada de la mañana y almuerzo y refrigerio en la jornada de la tarde
- Se estableció una alianza con la Fundación Pan y Paraíso para el suministro de una donación semanal de pan.
- Se reactivó la ayuda de alimentos a través de la Fundación Central Mayorista

3.3 Formación en Virtudes

El objetivo de este programa es educar desde el Amor basado en el conocimiento y practica de las virtudes.

Durante el año 2024 se avanzó de la siguiente manera:

- La incorporación de nuevas rutinas para los niños con lo cual se involucran en el cuidado y mantenimiento de los espacios físicos y los elementos de la fundación.
- El acompañamiento y asistencia académica de los niños
- Las Escuelas de Padres
- Las alianzas con instituciones universitarias como la Universidad Luis Amigo y la Universidad Tecnológicos de Antioquia que nos han fortalecidos en los procesos de acompañamiento.

3.4 Formación Espiritual

Con esta formación, enseñamos y compartimos experiencias a través de la palabra de Dios y la oración.

Durante el año 2024 se avanzó de la siguiente manera:

- Encuentros diarios Catequesis y encuentros de Oración. Principalmente a través de los Buenos Días y Buenas Tardes.
- Encuentro Mensual de Oración

- Disposición y adecuación del oratorio
- Acompañamiento a niños y padres de familia para la participación voluntaria en los sacramentos de la iglesia católica.

3.5 Deporte, Arte y Cultura

Motivamos desde la práctica el desarrollo motriz, intelectual y artístico

Durante el año 2024 se avanzó de la siguiente manera:

- En el primer semestre contamos con un instructor de boxeo que acompañó ambas jornadas.
- También estuvimos vinculados con el INDER quienes nos brindaron diferentes apoyos a lo largo del año.
- También se realizaron actividades lúdicas con las practicantes de la Universidad Luis Amigó.

3.6 Saberes y Haceres:

A través de este programa buscamos orientar al individuo (niños y padres de familia) para el reconocimiento y fortalecimiento de sus capacidades individuales para el hacer.

Esperamos lanzar este programa durante 2025

3.7 Acompañamiento psicosocial

El objetivo principal de este programa es el acompañar con herramientas profesionales los procesos de vida personales de los niños y sus familias y también de nuestro equipo de trabajo.

Durante el año 2024 se avanzó de la siguiente manera:

- Consulta personalizada en sicología a los siguientes grupos:
 - Niños asistentes a la fundación
 - Padres de Familia
 - Practicantes de educación infantil y sicología
 - Diagnóstico por medio de pruebas TDAH, dificultades del lenguaje
 - Consulta a niños con dificultad social, normal, diferentes comportamientos
- Socialización a través de reuniones semanales con el director para tomar las mejores decisiones.

4. PRESUPUESTO PARA 2025

Para este año nuestro presupuesto además de impactar los 7 programas establecidos buscar dar estabilidad a la fundación haciendo un mayor esfuerzo en la consecución de los recursos económicos que garanticen una mejor administración y un mayor alcance en la divulgación de la obra.

PRESUPUESTO ANUAL FUNDACION LIFE BY LIFE 2025		
Numero de Usuarios		40
INGRESOS		2025
1. Donantes Institucionales		
Fundacion de Segundo Piso		
Fundacion Da-Alegria: Alimentacion	\$	96.000.000
Otras Fundaciones	\$	24.000.000
Subtotal Fundaciones Segundo Piso	0,0%	\$ 120.000.000
2. Plan Padrino		
Personas Naturales		
Aportes Padrinos Persona Natural	\$	84.000.000
Subtotal Plan Padrino Persona Natural	\$	84.000.000,00
Empresas y Comunidades		
Aportes Plan Padrino Empresas	\$	60.000.000
Aportes Plan Padrino Comunidades	\$	4.200.000
Subtotal Plan Padrino Empresas y Comunidades	\$	64.200.000
Subtotal Plan Padrino	0,0%	\$ 148.200.000
3. Rifas, Bazares, Conferencias, Otros		
Rifas, Bazares, Conferencias, Otros	\$	42.000.000
Subtotal Rifas, Bazares, Conferencias	0,0%	\$ 42.000.000
4. Familias Beneficiarios		
# Familias		35
Aporte por Familia	\$	240.000
Aportes Total Estimado todas las Familias	\$	8.400.000
Aporte Efectivo todas las Familias	\$	4.200.000
Subtotal Familias Beneficiarios	0,0%	\$ 4.200.000
TOTAL INGRESOS		\$ 314.400.000

EGRESOS

2025

1. PG AMBIENTE SANO Y SEGURO

Arrendamiento	\$	25.200.000
Servicios públicos (Agua, Energía y Acueducto)	\$	7.800.000
Servicios de telecomunicaciones (Internet, telefonía y TV)	\$	2.400.000
Mantenimiento del espacio	\$	2.400.000
Seguro Asistencia en salud y accidentes para beneficiarios	\$	1.680.000
Subtotal PG Ambiente Sano y Seguro	0,0%	\$ 39.480.000

2. PG NUTRICION

Alimentación atención niños	\$	48.000.000
Nómina - Personal servicios varios Cocinera + Aseo	\$	30.000.000
Auxilio Transporte - Voluntarios Cocina		
Subtotal PG Nutricion	0,0%	\$ 78.000.000

3. PG FORMACION EN VIRTUDES

Docente 1 (Medio Tiempo)	\$	19.200.000
Docente 2 (Medio Tiempo)	\$	19.200.000
Practicantes (x5) - Auxilio Transporte		
Materiales	\$	1.200.000
Subtotal PG Formacion en Virtudes	0,0%	\$ 39.600.000

4. PG FORMACION ESPIRITUAL

Valor Propuesta	\$	6.000.000
Subtotal PG Acompañamiento Sico-social	0,0%	\$ 6.000.000

5. PG DEPORTE, ARTE, Y CULTURA

Valor Propuesta		
SUBTOTAL PG Recreacion y Deporte	0,0%	\$ -

6. PG SABERES Y HACERES

Valor Propuesta	\$	12.000.000
SUBTOTAL PG Recreacion y Deporte	0,0%	\$ 12.000.000

7. PG ACOMPAÑAMIENTO SICOSOCIAL

Valor Propuesta		
SUBTOTAL PG Recreacion y Deporte	0,0%	\$ -

8. ADMINISTRACION Y VENTAS

Dirección General	0,0%	\$ 36.000.000
Dirección General		
Viáticos de Dirección General		
Area Administrativo y RRHH	0,0%	\$ 12.000.000
Persona Apoyo a la Dirección - Administrativo y RRHH		
Persona Apoyo a la Dirección - SG-SST		
Area Contable y Legal	0,0%	\$ 24.000.000
Persona Apoyo a la Dirección - Contabilidad		
Persona Apoyo a la Dirección - Revisor Fiscal		
Persona Apoyo a la Dirección - Legal		
Software Contabilidad		
Area Operación y Proyectos	0,0%	\$ 24.000.000
Persona Apoyo a la Dirección - Operación		
Persona Apoyo a la Dirección - Proyectos		
Area Comunicaciones	0,0%	\$ 36.000.000
Persona Apoyo a la Dirección - Director Marketing & Ventas		
Persona Apoyo a la Dirección - Comunicador y Redes Sociales		
Persona Apoyo a la Dirección - Diseñador Grafico		
Construccion Pagina Web, Hosting, Dominio, Mantenimiento		
Otros		
Administrativo	0,0%	\$ 132.000.000

9. OTROS EGRESOS E IMPREVISTOS

Reemplazos (3 días al mes)	\$	2.880.000
** Provisión trámites y certificados	\$	1.200.000
** Provisión eventos especiales	\$	1.200.000
Caja menor	\$	1.200.000
Gastos Ocasionales	0,0%	\$ 6.480.000

TOTAL EGRESOS	\$	313.560.000
----------------------	-----------	--------------------

5. VOLUNTARIOS

Empresas e Instituciones

Fundación Da-Alegría, Hábitat Horizontal, Grupo Kala, Fundación Sofia Pérez de Soto, Pizza Americana, Ohh Time, Coltanques, Maslogistica, Suculento, G Publicidad, Conferencias Actíivate, Cuadro a Cuadro, Manufacturas Jerarca, Fundación Pan y Paraíso, Fundación Central Mayorista, Agrilink, Mercedes Benz.

Comunidades Parroquiales Santa Maria de los Ángeles

Comunidad Ser San Francisco de Asís, Comunidad Ser San Pio de Pietrelcina, Comunidad de Empresarios, Pre-Comunidad CER Santa Catalina Laboure,

Personas Naturales

Ximena González, Sara Villada, Rosaura Lombana, Johana Gómez, Maribeth Borja, Tatiana Mira, Patricia Orrego, Martha Luisa Álzate, Amparo Valencia, Yeimy Raga, Maria Isabel Florez, Jhon Ardila, Luz Marina Álvarez, Laura Parra, Carolina Lopez, Carolina Londoño, Miriam Herrera, Alfonso Correa, Norma Echeverry, Gloria Villa, Isabela Echeverri, Andrea Castaño, Andrea Carmona, Alcira Rodríguez, Carmen Naranjo, Rubiela Castaño, Maria Clara Quiroga, Luis Esquena, Nancy Marulanda, Rosa Cañon, Alexander Jiménez, Engelberto Ortiz, Margarita Arango, Juan Carlos Agudelo, Luz Helena Garcia, Paola Giraldo, Olga Garcia, Pedro Builes, Engelberto Ortiz, Adriana Villegas, Claudia Franco, Mónica Ortiz, Padre Freddy Bustamante, Padre Ángel García, Padre Luis Vivó, Carolina Holguín, Pablo Giraldo, Miguel Hernández, Marcela Torres, Olga Hernandez, Sandra Carrera, Jorge Morales, Maria Fernanda Molina, Maria Elena Abad, Martha Domínguez, Claudia Henao, Maria Clara Sainz, Nelson Cañola, Claudia Córdoba, Claudia Bedoya, Adolfo Velez, Dora Gaviria. Nicolas Mejía, Patricia Betancur, Luis Fernando Restrepo, Ingrid Carvajal, Adriana Villegas, Johanna Duran, Tatiana Londoño, Claudia Soto, Olga Soto, Clara Elizabeth Vargas, Alex Jimenez, Amparo Valencia, Marta Luisa Alzate, Ana Cristina Bedoya, Isabel Henao, Maria Teresa Martínez, Maria Elena Naranjo, Maria Fanny Cortes, Maria Alejandra Méndez, Luisa Fernanda Mesa, Carolina Jurado, Tatiana Mira, Farinelly Morales, Lizeth Cujilema, Luz Mary Agudalo, Melissa Vallejo, Patricia Jaramillo, Farinelly Morales, Melissa Vallejo, Juliana Caballero, Yulieth Restrepo, Nora Restrepo, Carolina Giraldo, Mónica Giraldo, Adriana Berrio, Liliana Salgado, Maria Isabel Gonzalez, Kassen Saleh, Alejandra Rebolledo, Gladys Acosta, Zuleima Hoyos, Mercedes Cadena, Ivan Arango, Maria Marleny Torres, Jaime Torres, Catalina Cuervo, Liliana Rios, Andrea Buitrago, Mónica Gonzalez, Padre Ángel García Fernández, Padre Fredy Bustamante, Luz Marina Mira, Viviana Tabares, Sandra Garcia, Leonor Mendoza, Levis Hernadez, Cristina Asprilla, Luisa Arango, Steven Arango, Duban Arango, Ledi Pérez, Carmenza Trujillo, Ana Maria Palacio, Diego Pérez. Luz Elena Carvajal de Betancur, Nelly Mejia, Alfonso Correa, Rosa Cañón y familia, Ana Sofia Uribe.

Fraternalmente,



Gustavo Quintero

Representante Legal